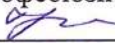



Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества»

Согласовано

Председатель первичной
профсоюзной организации
 Н.С. Никитина
«30» 08 20 24 г.

Утверждаю

Директор ЦДТ  Морозова Л.Р.
«30» 08 20 24 г.
Приказ № 181 от «30» 08 20 24 г.

Принято

на  
Протокол № 14
От «30» 08 20 24 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера

г. Щекино

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность»

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников МБУ ДО «Центр детского творчества» (далее – ЦДТ).

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по тарификации работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ЦДТ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками ЦДТ в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам ЦДТ устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется с 1 сентября, а так же по мере необходимости в течение года по итогам работы.

2.2. Комиссия ЦДТ принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии директор издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат

2.3. На заседании комиссии об установлении размера выплат, премий лицам, состоящим в родстве или свойстве с директором (заведующим), последний участия не принимает. При этом, лица состоящие в родстве или свойстве с руководителями учреждения должны находиться в равных условиях труда с другими сотрудниками, работающими в такой же должности.

2.4. Лица, состоящие в близком родстве или свойстве, участия в голосовании при принятии решений об установлении размеров доплат, надбавок и премий не принимают.

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ЦДТ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ЦДТ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета ЦДТ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику ЦДТ за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается раной 3,0. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

ПРИМЕР: $3,0 / \text{макс } \Sigma \text{баллов} \cdot \text{балл 1 работника} = K_{\text{работн}}$

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

5. СНИЖЕНИЕ ИЛИ СНЯТИЕ ВЫПЛАТ

5.1. Снижение или снятие выплат стимулирующего характера осуществляется по следующим причинам:

- Окончание срока действия выплат;
- Окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты;
- Снижение качества работы, за которые были определены выплаты;
- За нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- За непредставление в установленные сроки докладов, справок, и другой отчетной документации;
- За предоставление недостоверной информации в отчетных документах и несвоевременное предоставление отчетной документации;
- За нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- За нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- За нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- За некачественное предоставление образовательных услуг, жалобы родителей (законных представителей), административные нарушения, низкое качество УВР;
- За халатное отношение к сохранности материально-технической базы.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение действует до внесения изменений .

6.2. Все споры, возникающие из данного Положения, разрешаются в соответствии с Гражданским кодексом, ТК РФ и другими правовыми актами РФ, распоряжениями муниципальных органов, а также через Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.3. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с законодательными актами РФ и по согласованию с общим собранием.

1. Показатели и критерии эффективности деятельности работников ЦДТ для установления персонального коэффициента

1.3. Заместители директора

Качество обучения воспитанников

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Полученные баллы
1.1.	Результативность педагогов и воспитанников	Освоение воспитанниками дополнительных образовательных программ	20 баллов-100% усвоение программы	
		Достижения учащихся и педагогов в конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях, фестивалях.	До 5 баллов	
Качество управленческой деятельности				
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Организация и контроль учебно-воспитательного процесса. Внедрение новых форм учебно-воспитательной работы.	До 10 баллов (деятельность руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности ОУ)	
		Работа в комиссии по присвоению разрядов обучающимся физкультурно-спортивного направления.	До 5 баллов.	
		Работа по подготовке документации для оформления услуг по дополнительному образованию детей на основе персонализированного финансирования (сертификаты), отслеживание результативности, сохранности контингента.	До 25 баллов.	
1.3.	Профессиональные достижения педагогов	Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах	До 5 баллов	
		Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др.	До 5 баллов	
		Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, гранты, публикации	До 5 баллов	
1.4.	Позитивная динамика инновационной деятельности	Реализация инноваций: - разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников, проектов, мероприятий.	До 10 баллов	
		- участие ОУ и педагогов в опытно-экспериментальной деятельности	До 5 баллов	
		- эффективность работы базовой площадки	До 5 баллов	
		Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	До 5 баллов	

1.5.	Признание высоких профессиональных достижений руководителя	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др. мероприятий)	До 5 баллов	
		Наличие собственных публикаций	До 5 баллов	
1.6.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения по вопросам охраны труда. Организация работы по обеспечению доступной среды для маломобильных граждан	Разработка инструкций, локальных актов, положений ЦДТ. Координация работы по своевременному проведению инструктажей сотрудников и обучающихся ЦДТ. Актуализация паспортов доступной среды. Обеспечение мероприятий по обеспечению доступной среды для маломобильных граждан	До 40 баллов.	
1.7	Осуществление функционала работника, уполномоченного на решение задач в области ГО и защиты от ЧС	Ведение документации, разработка планов ГО и ЧС, планов эвакуации, схем оповещения, проведение учебных тренировок.	До 5 баллов.	
		Обучение сотрудников по вопросам ГО и защиты от ЧС.	До 5 баллов.	
		Разработка паспорта антитеррористической защищенности учреждения.	До 5 баллов.	
1.8.	Развитие системы социального партнерства, сетевого взаимодействия	Экономическая эффективность выполнения коллективного договора, районного, областного отраслевого Соглашения и законов Тульской области.	До 10 баллов.	
		Заключение договоров сетевого взаимодействия с учреждениями. Обеспечение выполнения условий сетевого взаимодействия.	До 10 баллов.	
1.9	Социальная защита работников образования	Организация работы Профсоюза. Правозащитная деятельность-консультирование, оказание юридической помощи членам профсоюза, контроль за соблюдением правового законодательства	До 10 баллов.	
		Обеспечение прав членов профсоюза по охране труда, проведение тематических проверок	До 10 баллов.	
2.0	Содействие повышению профессионального мастерства педагогов	Работа с молодежью – молодежные форумы ТФП, семинар молодых учителей. Областная школа молодого педагога Профсоюза, форум «Стратегический резерв»	До 10 баллов.	
		Участие в конкурсах по развитию социального партнерства в сфере образования, профсоюзных организаций	До 5 баллов	
2.1	Осуществление функционала работника, ответственного за ведение воинского учета	Работа по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе.	До 40 баллов.	
2.2.	Содержательное сопровождение и техническая поддержка	Координация работы сайта ЦДТ. Своевременное обновление сайта в соответствии с требованиями. Регулярное обновление сайтов (cdtshekino) и	До 10 баллов.	

		групп в социальных сетях		
2.3.	Оптимизация системы управления путем компьютеризации средств управления	Наличие единой электронной базы данных по ЦДТ.	До 10 баллов.	
		Работа на сайте Госуслуг (отслеживание и актуализация сведений, привязка сотрудников ЦДТ); работа с ПОС.	До 10 баллов.	
		Администрирование АИС «Сетевой город»	До 10 баллов.	
		Администрирование программы «Навигатор дополнительного образования»	До 20 баллов.	
		Своевременная актуализация сведений, подача отчетов в СБИС. Обновление информация на Работа.ру	До 10 баллов.	
		Работа в Дело.Web. Работа в 1-С. Работа в системе Барс.Web. Сводь.	До 60 баллов.	
2.4.	Формирование информационной культуры педагогов	Создание медиатеки и программно-педагогических средств, позволяющих эффективно использовать информационные технологии в образовательном процессе	До 5 баллов.	
2.5.	Развитие на базе Интернет-технологий системы дистанционного дополнительного образования.	Обучение на базе Интернет-технологий, в т.ч. особых категорий детей (дети-инвалиды и дети, не посещающие образовательные учреждения по состоянию здоровья, одаренные дети, отстающие дети из социально незащищенных семей). Повышение доступности дополнительного образования для обучающихся в дни возможного непосещения занятий. Разработка инструктажей, особых графиков.	До 10 баллов.	
		Координация работы с региональным модельным центром	До 10 баллов.	
2.6	Организация работы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Создание и разработка контрактной службы, проекта расчета муниципального заказа и плана-графика муниципального заказа на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков, установка сроков заказов и способов их размещения в форме котировок, договоров, аукционов, размещение план-графика на сайте закупок РФ.	До 5 баллов.	
		Работа в комиссии по проведению закупок для нужд ЦДТ.	До 5 баллов.	
2.7	Ведение учета рабочего времени сотрудников.	Ведение табеля учета рабочего времени педагогического состава ЦДТ.	До 15 баллов.	
2.8	Обращения граждан	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	До 10 баллов.	
2.9	Обеспечение безопасности деятельности учреждения в сфере соблюдения Политики обработки персональных данных, а	Координация работы по обеспечению деятельности учреждения в сфере соблюдения Политики обработки персональных данных.	До 20 баллов.	

	также в сфере формирования и расширения компетентности работников ЦДТ в области медиабезопасного поведения обучающихся.	Планирование и предоставление ежемесячных отчетов по проведению работ по формированию и расширению компетентности работников ЦДТ в области медиабезопасного поведения обучающихся.	До 20 баллов	
<p>375-420 – устанавливается коэффициент до 300% (3.00 коэффициент)</p> <p>350-374 – устанавливается коэффициент до 275% (2.75 коэффициент)</p> <p>325-349 устанавливается коэффициент до 250% (2,5 коэффициент)</p> <p>300-324 – устанавливается коэффициент до 225% (2.25 коэффициент)</p> <p>275-299 – устанавливается коэффициент до 200% (2.0 коэффициент)</p> <p>250-274 - устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент);</p> <p>225-249 - устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент);</p> <p>200-224 - устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент);</p> <p>175-199 баллов – устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент);</p> <p>150-174 балла - устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент);</p> <p>125-149 баллов - устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент);</p> <p>100-124 балла - устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент).</p> <p>50-99 баллов - устанавливается доплата в размере до 20%. (0,2 коэффициент).</p>				
2. Заведующий отделом				
2.1.	Результативность педагогов и воспитанников отдела	Достижения учащихся и педагогов, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях, фестивалях.	Очные: 30 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень. Заочные: 15 балла – международный и всероссийский уровень.	
2.2.	Эффективность управленческой деятельности	Организация и контроль учебно-воспитательного процесса. Внедрение новых форм учебно-воспитательной работы. Обеспечение безопасных условий для реализации дополнительного образования в отделе.	До 40 баллов (деятельность руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)	
		Регулирование взаимодействия между участниками образовательного процесса в рамках договоров сетевого взаимодействия.	До 30 баллов	
2.3.	Профессиональные достижения педагогов	Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах	15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень.	
		Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др.	15 баллов – всероссийский уровень; 9 баллов – региональный уровень; 8 баллов – муниципальный уровень. При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы.	
		Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, гранты, публикации	5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень	

2.4.	Позитивная динамика инновационной деятельности. Признание высоких профессиональных достижений руководителя	Реализация инноваций: - разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников;	10 балла – инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности; 1 балл – инновации носят локальный характер и не приводят к заметным изменениям; 0 баллов – инновации отсутствуют или неэффективны
		- участие ОУ и педагогов в опытно-экспериментальной деятельности	10 баллов – участие во всероссийском эксперименте; 8 баллов – в региональном эксперименте; 5 баллов – участие в муниципальном эксперименте
		Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Очные: 8 балла – всероссийский уровень; 5 балла – региональный уровень; 3 балл - муниципальный уровень. 1балл – всероссийский уровень Заочные: 1балл – всероссийский уровень
		Наличие собственных публикаций	10 балла – всероссийский уровень; 7 балла – региональный уровень.
		Участие мероприятиях ОУ, координация, дежурство.	До 30 баллов
2.6.	Организация работы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Создание и разработка контрактной службы, проекта расчета муниципального заказа и плана-графика муниципального заказа на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков, установка сроков заказов и способов их размещения в форме котировок, договоров, аукционов, размещение план-графика на сайте закупок РФ.	До 40 баллов
2.7.	Организация работы по актуализации и размещению информации на официальных (государственных) сайтах.	Работа по размещению и актуализации информации о государственных (муниципальных) учреждениях на сайте bus.gov.ru, Работа.ru	До 40 баллов
2.8.	Организация работы по ведению зарплатного проекта ЦДТ.	Организация работы с системой «Сбербанк бизнес онлайн». Выпуск зарплатных карт.	До 30 баллов.

300-325 – устанавливается коэффициент до 300% (3.00 коэффициент)

275-299 – устанавливается коэффициент до 275% (2.75 коэффициент)

250-274 – устанавливается коэффициент до 250% (2,5 коэффициент)

225-249 – устанавливается коэффициент до 225% (2.25 коэффициент)

200-224 – устанавливается коэффициент до 200% (2.0 коэффициент)

175-199 – устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент);

150-174 – устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент);

125-149 – устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент);

100-124 баллов – устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент);

75-99 баллов – устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент);

50-74 баллов - устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент);
 25-49 баллов - устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент)

3. Педагог дополнительного образования

3.1	Вклад в повышение качества образования, распространение собственного педагогического опыта работы. Организация работы различных форм педагогических сообществ	Наличие опубликованных собственных методических разработок и учебно-методических пособий, статей, научных публикаций - уровень образовательного учреждения - муниципального уровня - регионального уровня Руководство методическими объединениями - на уровне ОУ - на уровне района	1-20 баллов	
		Востребованность дополнительных общеразвивающих программ. Участие в программе по оказанию услуг дополнительного образования детей на основе персонифицированного финансирования (сертификаты).	1-10 баллов	
		Выступления на научно- практических конференциях, лекциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер- классов. -уровень образовательного учреждения -муниципального уровня -регионального уровня - всероссийского уровня	1-10 баллов	
		Использование в учебном процессе внешних ресурсов: музеи, театры, выставки, пленэры и др. Содержательное сопровождение и поддержка интернет-ресурсов, используемых в работе ОУ.	1-10 баллов	
		Результативность участия в профессиональных конкурсах, выставках, смотрах. Грамоты, Благодарности, благодарственные письма за успехи в профессиональной деятельности -уровень образовательного учреждения -муниципального уровня -регионального уровня	1-10 баллов	
		Награды за успехи в профессиональной деятельности - ведомственные - государственные В том числе наличие звания «Отличник физической культуры и спорта» и наличие звания «Образцовый коллектив»	1-20 баллов	
		Работа по экспертизе дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Работа в региональном экспертном совете. Участие в работе педагогических интернет-сообществ.	До 20 баллов.	

3.2	Деятельность, направленная на улучшение качества образования и функционирования МБУ ДО «ЦДТ». Участие в инновационной деятельности:	Участие в работе жюри конкурсов, фестивалей оргкомитетах по подготовке и проведению мероприятий, судействе соревнований.	1-10 баллов	
		Участие в работе худсовета ОУ, творческих лабораторий, в работе комиссий, в разработке коллективных программ, комплексных системных проектов учреждения.	1-10 баллов	
		Организация и проведение мероприятий для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (инвалидами, ограниченными возможностями, в трудной жизненной ситуации) направленных	1-10 баллов	
		Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий областного уровня, районного уровня, уровня ЦДТ. Участие в проведение праздников, мастер-классов, мероприятий: создание костюмов, образов, декораций, реквизита, оформления, подбор музыкального сопровождения, исполнение ролей, дежурство, Вовлечение обучающихся в проектную, творческую деятельность, массовые мероприятия. Способствование повышению авторитета и имиджа учреждения.	1-60 баллов	
		Использование, разработка новейших технологий, участие в работе базовых площадок Использование в работе информационно-коммуникационных технологий и электронных ресурсов	1-10 баллов	
		Организация и проведение в течение учебного года шахматных турниров, соревнований по настольному теннису, плаванию, акватории и других спортивно-оздоровительных мероприятий. Организация и проведение конкурсов изобразительного и декоративного прикладного творчества в течение учебного года с оформлением выставок, тематических мероприятий к праздникам. Организация и проведение мероприятий технической и научной направленностей и в рамках ранней профориентации.	До 60 баллов	
		Наставничество над молодыми специалистами. Работа по передаче педагогического опыта и навыков молодым специалистам.	До 20 баллов.	
3.3	Результаты освоения воспитанниками дополнительной образовательной программы и динамика достижений воспитанников.	Результаты участия воспитанников в конкурсах соревнованиях и др. мероприятиях -муниципального уровня -регионального уровня - федерального уровня - международного уровня	До 20 баллов	
		Наличие спортивных разрядов по результатам обучения. Наличие обучающихся, награжденных премиями талантливой молодежи, включенными в книгу «Одаренные дети», премиями талантливой молодежи.	До 20 баллов	

3.4	Обеспечение безопасных условий реализации дополнительных образовательных программ в объединениях в соответствии с СанПин, охраной труда	Работа в комиссии по организации оценки специальных условий труда. Отсутствие травматизма и несчастных случаев с обучающимися объединений. Содержание используемых помещений и кабинетов для занятий в соответствии с нормами безопасной жизнедеятельности и обучения.	До 10 баллов	
------------	---	--	--------------	--

300-330 – устанавливается коэффициент до 300% (3.00 коэффициент)
 275-299 – устанавливается коэффициент до 275% (2.75 коэффициент)
 250-274 – устанавливается коэффициент до 250% (2,5 коэффициент)
 225-249 – устанавливается коэффициент до 225% (2.25 коэффициент)
 200-224 – устанавливается коэффициент до 200% (2.0 коэффициент)
 175-199 - устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент);
 150-174 - устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент);
 125-149 - устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент);
 100-124 баллов – устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент);
 75-99 баллов - устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент);
 50-74 баллов - устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент);
 25-49 баллов - устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент).

4. Педагог-организатор

	Критерии	Показатели критерия	Возможные баллы	
4.1	Владение современными технологиями и методиками проведения мероприятий. Эффективность проводимой деятельности. Деятельность, направленная на повышение имиджа учреждения.	Компетентность и самостоятельность в области разработки и реализации сценария мероприятия (заимствованные, авторские, разработанные педагогом).	1-10 баллов	
		Высокое качество проводимых мероприятий. Самостоятельность и сложность выполняемых задач	1-20 баллов	
		Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий областного уровня, районного уровня. Участие в проведении праздников, развлечений, мастер-классов, мероприятий: создание костюмов, образов, декораций, реквизита, оформления, подбор музыкального сопровождения, исполнение ролей, дежурство,	1-20 баллов	
		Проведение мероприятий по социальному заказу Вовлечение воспитанников в волонтерскую, благотворительную деятельность.	1-20 баллов	
		Участие в работе жюри конкурсов, фестивалей оргкомитетах по подготовке и проведению мероприятий, судействе соревнований, методобъединений. Участие в работе худсовета ОУ, творческих лабораторий, в работе комиссий, в разработке коллективных программ, комплексных системных проектов	1-20 баллов	

		Участие в работе худсовета ОУ, творческих лабораторий, в работе комиссий, в разработке коллективных программ, комплексных системных проектов учреждения.	1-20 баллов	
4.2	Распространение собственного опыта работы	Наличие опубликованных собственных разработок по проведению мероприятий, статей, методических материалов - уровень образовательного учреждения - муниципального уровня - регионального уровня	1-10 баллов	
		Грамоты, Благодарности, благодарственные письма за успехи в профессиональной деятельности - уровень образовательного учреждения - муниципального уровня - регионального уровня	1-10 баллов	
		Участие и выступление в семинарах, мастер-классах, конференциях различного уровня.	1-10 баллов	
		Участие в конкурсах педагогического мастерства, профессиональных конкурсах по профилю работы.	1-20 баллов	
		Наставничество над молодыми специалистами. Работа по передаче педагогического опыта и навыков молодым специалистам.	До 20 баллов.	
4.3	Организационно-педагогическое обеспечение развития социального партнерства и продвижения услуг дополнительного образования детей и взрослых	Качественная и эффективная организация и проведение мероприятий для сохранения числа имеющихся обучающихся и привлечения новых обучающихся через администрирование страниц ОУ в региональном навигаторе дополнительного образования детей Тульской области.	1-30	
		Эффективное администрирование «Сетевой город. Образование».. Организация набора и комплектования групп обучающихся Взаимодействие с социальными партнерами организации, осуществляющей образовательную деятельность, по вопросам развития дополнительного образования, в том числе через договоры сетевого взаимодействия.	1-30	
		Самостоятельность и компетентность в подготовке и размещении информационно-рекламных материалов (листовки, буклеты, плакаты, баннеры, презентации) о возможностях дополнительного образования в различных областях деятельности, о перечне и основных характеристиках предлагаемых к освоению образовательных программ, в том числе для размещения в региональном навигаторе.	1-20	
		Эффективная работа по продвижению муниципального опорного центра: продвижение в социальных сетях, на сайте. Бесперебойная работа с потенциальными потребителями услуг опорного центра. Эффективное координирование МОЦ со	1-30 баллов	

		специалистами региональными опорного центра.		
4.4	Деятельность, направленная на улучшение качества образования и функционирования МБУ ДО «ЦДТ».	Участие в жюри конкурсов, в творческих группах, судействе соревнований. За организацию работы и подготовку документов для выезда обучающихся и педагогов на соревнования, конкурсы, мероприятия.	1-20 баллов	
		Участие в инновационной деятельности: Использование, разработка новейших технологий, участие в работе базовых площадок. Разработка и реализация инновационных проектов для детей	1-20 баллов	
		Обеспечение безопасных условий во время проведение мероприятий различного вида, а также при нахождении обучающихся в ЦДТ; организация дежурств; проведение профилактических мероприятий для обеспечения безопасного функционирования ЦДТ.	1-20 баллов	
		Работа в комиссии по организации оценки специальных условий труда. Отсутствие травматизма и несчастных случаев с обучающимися объединения. Содержание используемых помещений и кабинетов для мероприятий в соответствии с нормами безопасной жизнедеятельности и обучения.	До 20 баллов	
		Содержательное сопровождение и поддержка интернет-ресурсов, информационных систем, используемых в работе \ОУ Регулярное обновление сайтов и групп в социальных сетях	До 10 баллов	
		Участие в работе педагогических сообществ Создание и поддержка личного сайта педагога	До 10 баллов	

350-390 – устанавливается коэффициент до 300% (3.00 коэффициент)
300-349 – устанавливается коэффициент до 275% (2.75 коэффициент)
250-299 – устанавливается коэффициент до 250% (2,5 коэффициент)
225-249 – устанавливается коэффициент до 225% (2.25 коэффициент)
200-224 – устанавливается коэффициент до 200% (2.0 коэффициент)
175-199 – устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент);
150-174 – устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент);
125-149 – устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент);
100-124 баллов – устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент);
75-99 баллов – устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент);
50-74 баллов – устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент);
25-49 баллов – устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент).

5. Заведующий хозяйством.

5.1	Эффективность деятельности.	Ежемесячный своевременный учет показаний приборов учёта теплоэнергии, световой энергии, воды, передача данных по инстанциям.	1-20 баллов	
		Заключение, расторжение, договоров, допсоглашений с энергоснабжающими и другими организациями (охрана, связь, АПС, Росгвардия и др.)	1-20 баллов	
		Ежемесячный своевременный учёт спонсорской помощи, оприходование, передача данных в централизованную бухгалтерию.	1-20 баллов	
		Ведение документации пожарной охране; проведение инструктажей по пожарной охране. и обучение персонала	1-40 баллов	
		Обеспечение работы персонала в рамках антитеррористической защищенности учреждения	1-20 баллов	
		Своевременное выявление и устранение неполадок в работе системы отопления, водоснабжения, электроэнергии.	1-20 баллов	
		Подготовка здания к приемке к новому учебному году	1-20 баллов	
		Соблюдение правил и норм пожарного и сан-эпид. надзора	1-20 баллов	
		Взаимодействие и координация вопросов с социальными партнерами и представителями ссудодателей в рамках договоров безвозмездного пользования имуществом АО «Щёкиноазот» и МО Щёкинский район.	1-20 баллов	
		Оформление отчётов и документации за компенсацию проезда сотрудников ЦДТ на работу и обратно.	1-20 баллов	
		Обеспечение электросбережения ЦДТ. Реализация программы энергосбережения ЦДТ.	1-20 баллов	
		Ведение и своевременная сдача табеля учета рабочего времени обслуживающего персонала.	1-20 баллов	
		Эффективность деятельности по координированию работы обслуживающего персонала ЦДТ.	1-20 баллов	
		Работа в комиссии по инвентаризации. Прохождение инвентаризации без замечаний.	1-20 баллов	

		Своевременное обеспечение персонала СИЗ и моющими средствами.	1-20 баллов	
<p>300-320 – устанавливается коэффициент до 300% (3.00 коэффициент) 275-299 – устанавливается коэффициент до 275% (2.75 коэффициент) 250-274 – устанавливается коэффициент до 250% (2,5 коэффициент) 225-249 – устанавливается коэффициент до 225% (2.25 коэффициент) 200-224 – устанавливается коэффициент до 200% (2.0 коэффициент) 175-199 – устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент); 150-174 – устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент); 125-149 – устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент); 100-124 баллов – устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент); 75-99 баллов – устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент); 50-74 баллов – устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент); 25-49 баллов – устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент).</p>				
6. Делопроизводитель				
6.1.	Эффективность деятельности.	Ведение электронных трудовых книжек сотрудников ЦДТ	1-20 баллов	
		Ведение личных дел сотрудников ЦДТ.	1-30 баллов	
		Оформление справок для граждан и организаций	1-20 баллов	
		Оформление больничных листов сотрудников, своевременная сдача в Централизованную бухгалтерию.	1-20 баллов	
		Сдача отчетов в УСЗН, ПФ РФ, ЦЗ г. Щёкино в установленные сроки без замечаний.	1-30 баллов	
		Сдача приказов в Централизованную бухгалтерию, экономический отдел в установленные сроки без замечаний.	1-30 баллов	
		Учет санитарных книжек	1-10 баллов	
6.2.	Организация и проведение работы в информационных системах и программах	Работа в локальном автоматизированном рабочем месте для проведения общероссийского приема граждан и регистрации рассмотрения обращений	1-20 баллов	
		Работа в АИС «Сетевой город» по формированию и изменению данных кадрового состава ОУ.	1-40 баллов	
		Работа с Локальным автоматизированным рабочим местом по обращению граждан.	1-30 баллов	

		Работа в сегменте Системы информационного безопасного соединения.	1-50 баллов	
<p>300-325— устанавливается коэффициент до 300% (3.00 коэффициент) 275-299 – устанавливается коэффициент до 275% (2.75 коэффициент) 250-274— устанавливается коэффициент до 250% (2,5 коэффициент) 225-249 – устанавливается коэффициент до 225% (2.25 коэффициент) 200-224 – устанавливается коэффициент до 200% (2.0 коэффициент) 175-199 - устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент); 150-174 - устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент); 125-149 - устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент); 100-124 баллов – устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент); 75-99 баллов - устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент); 50-74 баллов - устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент); 25-49 баллов - устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент).</p>				
7. Кастелянша				
7.1	Эффективность деятельности	Своевременное обеспечение костюмами и реквизитом объединений ЦДТ для выступлений, репетиций, отчётных концертов и т.д.	До 50 баллов	
		Своевременный и без замечаний ремонт, пошив костюмов и реквизита ЦДТ.	До 50 баллов	
		Изготовление театральных кукол, ростовых костюмов.	До 50 баллов	
		Участие в оформлении декораций, реквизита к мероприятиям, спектаклям ЦДТ, города, района.	До 100 баллов	
		Участие в проведении праздников, развлечений, мастер-классов, мероприятий.	До 50 баллов	
<p>280-300— устанавливается коэффициент до 300% (3.00 коэффициент) 265-279 – устанавливается коэффициент до 275% (2.75 коэффициент) 250-264— устанавливается коэффициент до 250% (2,5 коэффициент) 225-249 – устанавливается коэффициент до 225% (2.25 коэффициент) 200-224 – устанавливается коэффициент до 200% (2.0 коэффициент) 175-199 - устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент); 150-174 - устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент); 125-149 - устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент); 100-124 баллов – устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент); 65-99 баллов - устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент); 50-64 баллов - устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент);</p>				

25-49 баллов - устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент).

8. Концертмейстер

8.1	Эффективность деятельности	Своевременный подбор и регулярное обновление репертуара для мероприятий, проводимых ЦДТ.	До 50 баллов	
		Качественное музыкальное сопровождение мероприятий ЦДТ.	До 50 баллов	
		Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий областного уровня, районного уровня. Участие в проведении праздников, развлечений, мастер-классов, мероприятий: исполнение ролей, дежурство.	До 50 баллов	
		Работа в худсовете ОУ, творческих группах.	До 20 баллов	
		Содержание в готовности инструментов, используемых в работе, их настройка и обслуживание.	До 50 баллов	
		Использование современных информационных технологий и современных технических средств обучения	До 30 баллов	
		Индивидуальная работа с солистами.	До 50 баллов	

280-300— устанавливается коэффициент до 300% (3.00 коэффициент)
 265-279 — устанавливается коэффициент до 275% (2.75 коэффициент)
 250-264— устанавливается коэффициент до 250% (2,5 коэффициент)
 225-249 — устанавливается коэффициент до 225% (2.25 коэффициент)
 200-224 — устанавливается коэффициент до 200% (2.0 коэффициент)
 175-199 - устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент);
 150-174 - устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент);
 125-149 - устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент);
 100-124 баллов — устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент);
 65-99 баллов - устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент);
 50-64 баллов - устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент);
 25-49 баллов - устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент).

9. Рабочий по обслуживанию здания

9.1	Эффективность деятельности и интенсивность работы	За качественное и своевременное обслуживание фактических адресов	До 100 баллов	
		Текущий ремонт мебели, устранение неполадок в теплоснабжении, водоснабжении. Подготовка к отопительному сезону.	До 100 баллов	
		Дежурство во время массовых мероприятий, проверка территории вокруг здания в рамках антитеррористических мероприятий.	До 50 баллов	
		Подготовка помещений к приемке ОУ	До 50 баллов	

280-300 – устанавливается коэффициент до 300% (3.00 коэффициент)
 265-279 – устанавливается коэффициент до 275% (2.75 коэффициент)
 250-264 – устанавливается коэффициент до 250% (2,5 коэффициент)
 225-249 – устанавливается коэффициент до 225% (2.25 коэффициент)
 200-224 – устанавливается коэффициент до 200% (2.0 коэффициент)
 175-199 – устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент);
 150-174 – устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент);
 125-149 – устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент);
 100-124 баллов – устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент);
 65-99 баллов – устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент);
 50-64 баллов – устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент);
 25-49 баллов – устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент).

10. Электрослесарь

10.1	Эффективность деятельности и интенсивность работы	За качественное и своевременное обслуживание фактических адресов.	До 100 баллов	
		Текущий ремонт электрооборудования, устранение неполадок.	До 100 баллов	
		Дежурство во время массовых мероприятий, проверка территории вокруг здания в рамках антитеррористических мероприятий.	До 50 баллов	
		Подготовка помещений к приемке ОУ	До 50 баллов	

201-220 – устанавливается доплата в размере до 200% (2,0 коэффициент);
 175-200 – устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент);
 150-174 – устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент);
 125-149 – устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент);
 100-124 баллов – устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент);
 75-99 баллов – устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент);
 50-74 баллов – устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент);
 25-49 баллов – устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент).

		12. Инженер		
10.1	Эффективность деятельности и интенсивность работы	За качественное и своевременное обслуживание звуковой и световой аппаратуры.	До 50 баллов	
		Мероприятия связанные с перевозом аппаратуры на отдельные места проведения мероприятий.	До 20 баллов	
		Мероприятия по записи фонограмм, обработки музыкального материала.	До 50 баллов	
		Своевременный подбор и регулярное обновление музыкального сопровождения для мероприятий.	До 20 баллов	
		Индивидуальная работа с солистами и педагогами в процессе подготовки мероприятий и подготовки сольных номеров.	До 20 баллов	
		Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий областного уровня, районного уровня.	До 20 баллов	
		Работа в худсовете ОУ, творческих группах.	До 20 баллов	
		Использование современных информационных технологий и современных технологий в процессе работы.	До 20 баллов	
201-220 - устанавливается доплата в размере до 200% (2,0 коэффициент); 175-200 - устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент); 150-174 - устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент); 125-149 - устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент); 100-124 баллов – устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент); 75-99 баллов - устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент); 50-74 баллов - устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент); 25-49 баллов - устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент).				
11. Методист				
11.1	Эффективность деятельности	За работу, связанную с большим документооборотом.	1-20 баллов	
		За ведение протоколов педагогических советов, а также методических объединений.	1-20 баллов	

		За эффективное методическое сопровождение педагогов на аттестации.	10-20 баллов	
		Вовлечение педагогических работников в конкурсную деятельность, связанную с педагогическим мастерством	1-20 баллов	
		Рецензирование программ.	1-20 баллов	
		Наличие призовых мест в конкурсах педагогического мастерства.	1-20 баллов	
		Участие в работе жюри конкурсов разного уровня, соревнований, оргкомитетов.	1-20 баллов	
		Организация и проведение на высоком уровне круглых столов, педагогических мастерских, семинаров и т.п. районного уровня с участием учреждений соответствующей направленности деятельности.	10-20 баллов	
		Презентация и представление собственного педагогического опыта (публикации, круглые столы и т.п.). Выступления на научно-практических конференциях, лекциях, семинарах, круглых столах.	1-20 баллов	
		Ведение и учет базы данных по результативности педагогов.	30 баллов	
		Наличие собственных методико-педагогических разработок.	1-20 баллов	
11.2	Участие в инновационных мероприятиях	За координацию работу муниципальной базовой площадки.	40 баллов	
		Распространение передовых методов обучения, воспитания (ИКТ, электронные ресурсы и т.п.). Высокий уровень методических разработок педагогов	До 20 баллов	
		Эффективная работа по продвижению муниципального опорного центра: продвижение в социальных сетях, на сайте. Бесперебойная работа с потенциальными потребителями услуг опорного центра. Эффективное координирование МОЦ со специалистами региональными опорного центра.	1-20 баллов	

11.3	Деятельность, направленная на улучшение качества образования и функционирования ОУ, повышения имиджа и авторитета ОУ	Участие в массовых мероприятиях ОУ: координация, методическое сопровождение, дежурства, регистрация участников, разведение потоков.	До 30 баллов	
		За организацию работы и подготовку документов для выезда обучающихся и педагогов на соревнования, конкурсы, мероприятия.	1-20 баллов	
		Участие в жюри конкурсов, в творческих группах, судействе соревнований.	1-10 баллов	

300-320 – устанавливается коэффициент до 300% (3.00 коэффициент)

275-299 – устанавливается коэффициент до 275% (2.75 коэффициент)

250-274 – устанавливается коэффициент до 250% (2,5 коэффициент)

225-249 – устанавливается коэффициент до 225% (2.25 коэффициент)

200-224 – устанавливается коэффициент до 200% (2.0 коэффициент)

175-199 - устанавливается доплата в размере до 175% (1.75 коэффициент);

150-174 - устанавливается доплата в размере до 150% (1.5 коэффициент);

125-149 - устанавливается доплата в размере до 125% (1.25 коэффициент);

100-124 баллов – устанавливается доплата в размере до 100% (1.0 коэффициент);

75-99 баллов - устанавливается доплата в размере до 75% (0,75 коэффициент);

50-74 баллов - устанавливается доплата в размере до 50% (0,5 коэффициент);

25-49 баллов - устанавливается доплата в размере до 25%. (0,25 коэффициент).